



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE

con sez. ass. I.T.Ag. - I.T.I.S. - I.P.S.C.T.
via degli alpini 1

33097 - SPILIMBERGO (PN)

C.M. PNIS00400G - C.F. 90000290933

Tel. 0427/40392 - Fax 0427/40898

e-mail istsup@isspilimbergo.it - segreteria@isspilimbergo.it - istsup@legalmail.it
www.isspilimbergo.it

SINCERT



Al Collegio dei Revisori dei conti
Alle RSU

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2011/2012

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il POF dell'Istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei docenti in data 3 ottobre 2011.
VISTO il Piano delle attività scolastiche deliberate dal Collegio dei docenti sempre in data 3 ottobre 2011

VISTA la bozza di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 23 novembre 2011 fra RSU, le Organizzazioni sindacali e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007

VISTO in modo particolare l'art.6 del CCNL 29/11/2007

CONSIDERATO l'ammontare delle assegnazioni comunicate dal MIUR con nota prot. n. 7451 del 14 ottobre 2011

VISTA la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA

VISTO il Decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009

VISTA la circolare n. 7 del 12 novembre 2009, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata come segue:

- la trattazione riguarda le materie nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse"
- il contratto integrativo d'Istituto ha effetto l'a.s. 2011/2012
- le attività e gli incarichi relativi all'a.s. 2011/12, finalizzati all'attuazione del POF dell'Istituto, vengono assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente
- il contratto integrativo d'Istituto, impostato sulla realtà scolastica, costituita da 3 plessi (una sede centrale per l'ITAg, un edificio per l'ITI-IPSC e l'Azienda agraria) mira a promuovere e attuare iniziative atte a:
 - favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo docenti, personale e studenti con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare i servizi offerti, nell'ottica del miglioramento continuo, come previsto dal SGQ
 - valorizzare le risorse umane dell'Istituzione scolastica
 - migliorare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni
 - promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento, anche in attuazione delle norme relative al riordino del secondo ciclo e alle disposizioni relative ai DSA
- che non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico
- che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti

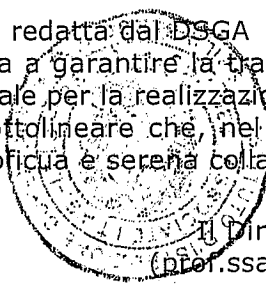
ATTESTA

in relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del Decreto legislativo n. 150 del 24 novembre 2009, di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei conti della certificazione prevista dall'art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007, l'immediata pubblicazione per diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 23 novembre 2011

di allegare alla medesima contrattazione:

- la copia della relazione tecnico-finanziaria, redatta dal DSGA
- la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Infine in conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso della trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua e serena collaborazione.



Il Dirigente scolastico
(Prof.ssa Lucia D'ANDREA)